



УТВЕРЖДАЮ

директор МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа №36»

Н. Ю. Сурикова
Н. Ю. Сурикова

Приказ от 27 .04.2023 № 86-1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №36»

(изменения и дополнения)

Согласовано

Председатель ПК

Севостьянова М.Г. *М.Г. Севостьянова*



Кемерово, 2023

1. Внести изменения в п.8.2. Раздела 8 Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера изложить в следующей редакции:

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается начальником управления образования.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя. Группа по оплате труда руководителя определяется в соответствии с объемными показателями. В пределах одной группы по оплате труда изменения оклада руководителя (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) осуществляется на основании ходатайства от заведующего отделом общего и дополнительного образования.

Применяются следующие значения коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,7;

3-я группа - 1,6.

Объемные **показатели** деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей определяются на основании приложения № 7 к настоящему Положению.

2. Приложение №7 изложить в следующей редакции:

1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей.

1.1. К объемным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников Учреждения, количество обучающихся, сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждении	из расчета на каждого обучающегося	0,4, но не более 300
2. Количество обучающихся с ОВЗ в учреждении	из расчета на каждого обучающегося	0,4, но не более 50
3. Количество дошкольных групп в учреждении	из расчета за группу	10
4. Количество работников в учреждении	за каждого работника	1

	дополнительно за каждого работника имеющего: - 1 квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	0,5 1
5. Наличие в учреждении муниципальных учреждений дополнительного образования детей (музыкальная, художественная, спортивная школы, центры детского творчества, в том числе в рамках сетевого взаимодействия, кроме сдачи помещений в аренду коммерческим организациям)	за каждое УДО	15
6. Наличие оборудованного (кроме сдаваемого в аренду): - стоматологического кабинета, - кабинета учителя-логопеда, учителя-дефектолога, - кабинета ЛФК, - кабинета психолога, - сенсорной комнаты, - физиокабинета, - прачечной, - паспортизированного музея, - лицензированного медицинского кабинета, - кабинета массажа, - гаража; - пищеблока; - ресурсного класса; - тренировочной квартиры.	за каждую единицу	15
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - стадионов, - спортивной площадки, - игровых полей, - теннисного корта, - хоккейной коробки, - игровых участков, - бассейна, - тренажерного зала, - хореографического зала, - кабинета или площадки по ПДД	за каждую единицу	15

- кабинета дополнительного образования, - мастерских		
8. Наличие автотранспортных средств, находящихся на балансе учреждения	за каждую единицу	10
9. Наличие используемых: - учебно-опытных участков, действующих теплиц, собственных действующих овощехранилищ, складов, огорода	за каждую единицу	30
10. Наличие в учреждении оборудованных и используемых для образовательного процесса помещений: - изостудия, - театральная студия, - зимний сад, - "живой уголок", - музыкальный зал, - спортивный зал, - медиа (видео) студия	за каждую единицу	15

2. Порядок отнесения учреждения образования к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителя утверждается приказом начальника управления образования администрации города Кемерово на неопределенный срок на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения. Основанием для изменения группы по оплате труда руководителя является ходатайство от заведующих территориальными отделами управления образования, заведующих отделами общего и дополнительного образования, дошкольного образования, охраны прав детства управления образования, с предоставлением подтверждающих документов.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования администрации города за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся определяется:

а) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года на основании данных федерального государственного статистического наблюдения «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (форма №ОО-1);

Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий, включая организацию летних

оздоровительных лагерей на базе учреждения, учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 2 трехдневных по 100 человек и 2 четырехдневных по 150 человек; организован на базе учреждения летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей в две смены по 65 чел. Среднегодовое количество участников составит: $[(5 \times 200) + (10 \times 2 \times 50) + (2 \times 3 \times 100) + (2 \times 4 \times 150) + (2 \times 65)]: 365 = 11$ человек.

2.4. При определении количества баллов за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного кружковой деятельностью, занимающиеся в нескольких кружках учитываются один раз.

2.5. Управление образования:

- может относить учреждения образования, добившихся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;
- может относить, в порядке исключения, руководителей учреждений образования, имеющих особые заслуги в области образования, к следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей).

3. Группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения

3.1. Образовательное учреждение относится к I, II, III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе выше приведенных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов		
	I группа	II группа	III группа
2. Общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350

3. п. 10.1. Раздела 10. Порядок и условия установления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

П. 10.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением: классное руководство (выплата в размере 3000,00 рублей за выполнение функций классного руководителя, независящая от количества обучающихся в классе), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.