



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 36»  
Н.Ю. Сурикова  
Приказ № 130 от 01.09.2017



## ПОЛОЖЕНИЕ

О КЛУБЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТРАМПЛИН»  
В МАОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 36»

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 1 от 28.08.2017\_

Кемерово, 2017

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Клуба молодых специалистов «Трамплин» (далее – Клуб).
- 1.2. Клуб молодых специалистов «Трамплин» - это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №36».
- 1.3. Клуб является составной частью системы методического сопровождения, направленной на профессиональное развитие молодых специалистов и объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы не более 5 лет и педагогов-наставников, наставников-консультантов.
- 1.4. В своей деятельности Клуб руководствуется законодательством Российской Федерации, в том числе законами Р.Ф. «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, управления образования г. Кемерово, настоящим Положением.
- 1.5. Положение о Клубе утверждается Приказом директора школы

## 2. Цель и задачи деятельности

- 2.1. Целью деятельности Клуба молодых специалистов «Трамплин» является профессиональная интеграция и адаптация молодых специалистов в условиях современной образовательной среды через взаимодействие молодых специалистов и опытных педагогов.
- 2.2. Задачи клуба:
  - выявлять наиболее распространенные профессиональные проблемы, с которыми сталкивается молодой педагог в школе;
  - способствовать удовлетворению потребности молодых педагогов, формировать навыки эффективной коммуникации для закрепления молодых специалистов в школе;
  - создавать условия для профессионального роста и творческой самореализации молодых специалистов по принципу «Ты – мне, я – тебе»;
  - способствовать распространению инновационного совместного опыта через проведение мастер-классов, открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства;
  - способствовать формированию привлекательного имиджа педагогической профессии;
  - формировать традиции эффективного наставничества в школе.

### 3. Основные направления деятельности Клуба

- 3.1. Адаптационная работа, выявление трудностей в работе начинающего педагога, оказание методической помощи.
- 3.2. Организация индивидуальных и групповых консультаций для молодых специалистов в соответствии с их профессиональными запросами.
- 3.3. Ознакомление методической помощи начинающим педагогам в период подготовки к аттестации и конкурсам профессионального мастерства.
- 3.4. Оказание методической помощи начинающим педагогам в период подготовки к аттестации и конкурсам профессионального мастерства.
- 3.5. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательном учреждении.
- 3.6. Организация профессиональной коммуникации, совместной деятельности с педагогами-наставниками.  
Информирование о новинках литературы по предметам, методическим рекомендациям, статьям в педагогической печати.
- 3.7. Диагностика успешности работы молодого педагога.

### 4. Основные формы работы Клуба

- 4.1. Ежегодное анкетирование молодых педагогов, мастер-классы, семинары, творческие мастерские, педагогические чтения, круглые столы, презентации, смотры-конкурсы. Дни учителей-экспериментаторов, встречи с интересными людьми, посещение открытых уроков, совместные уроки, взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий с последующим обсуждением, консультирование, анализ уроков молодых педагогов.

### 5. Структура и функционирование Клуба

- 5.1. Клуб является творческим объединением педагогов МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №36», имеющих стаж педагогической работы не более 5 лет и педагогов наставников.
- 5.2. Организацией деятельности Клуба занимается руководитель Клуба.
- 5.3. Работу Клуба курирует заместитель директора МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №36».
- 5.4. Работа Клуба строится в соответствии с планом работы на текущий год. План рассматривается на заседании Клуба, утверждается приказом директора школы. Заседания Клуба проводятся не менее 4 раз в год. Заседание Клуба считается состоявшимся, если в его работе принимало участие не менее 50% членов Клуба.

## 6. Права и обязанности членов Клуба

- 6.1. Члены Клуба обязаны: принимать непосредственное участие в мероприятиях Клуба; выполнять решения заседаний членов Клуба; изучать и внедрять в практику передовой педагогический опыт.
- 6.2. Члены Клуба имеют право: вносить предложения в план-график работы Клуба по содержанию, объему, срокам выполнения работы и расписанию проводимых мероприятий; принимать участие в мероприятиях, проводимых в рамках работы Клуба; готовить предложения и рекомендовать педагогов для участия в профессиональных конкурсах; обращаться за консультациями по вопросам содержания образования, обучения и воспитания учащихся

## 7. Делопроизводство

- 7.1. Документация, необходимая для организации работы Клуба
- Приказ об организации работы Клуба молодых специалистов «Трамплин»
  - Положение о Клубе молодых специалистов «Трамплин»
  - Банк данных о членах Клуба молодых специалистов «Трамплин»
  - План работы на текущий учебный год (с темами методической работы, приоритетными направлениями и задачами на новый учебный год)
  - Протоколы заседаний
  - Анализ работы за предыдущий учебный год
  - Сведения о профессиональных потребностях молодых педагогов
  - Информационно-аналитические справки.